

令和5年度事業報告

自 令和5年4月 1日

至 令和6年3月31日

概況

令和5年度に入り、ようやく新型コロナウイルス感染症が感染症法上の5類に移行され、個人の選択を尊重した対応が可能となり、4年ぶりに制限のない定時総会を開催することができました。

一方で、コロナ禍が長期化したことや物価高騰に加え、消費税法の改正により「適格請求書等保存方式（インボイス制度）」が導入されたこともあり、シルバー人材センターの運営に大きな影響があった一年となりました。

このような中、令和5年度は、さいたま市シルバー人材センター第3次中期計画の初年度であったことを踏まえ、働く意欲がある高齢者がいつまでも活躍できる「はたらく場」の提供を始め、「まなびの場」や「つどいの場」を充実させるほか、地域社会の担い手として存在感を発揮するべく、会員、役職員が一丸となって事業を展開してまいりました。

令和5年度の事業実績については、会員数4,656人（中期計画目標値に対する達成率96.0%）、受注件数15,491件、契約金額16億4,622万円（同98.2%）、就業率77.3%（同96.4%）と、すべての項目が目標値に近い実績となりましたことは、会員皆様のたゆまぬ努力とご協力によるものと深く感謝いたします。

次に、事故発生状況につきましては、傷害事故、賠償事故、車両事故が合わせて41件発生し、対前年比12件減となりました。特に傷害事故と車両事故は、過去5年間で最少件数となり、全会員の安全に対する意識が向上している結果だと考えています。

しかしながら、傷害事故では転倒が多く、つまずきや少しのよろめきから転倒し、骨折等重症化する傾向にあります。車両事故は、判断ミスや確認不足による事故が増えている傾向にあり、交通事故も発生しています。

引き続き、安全委員会が作成した「安全のしおり（第3版）」の活用の重要性を周知するほか、各種研修を通して「事故を絶対に起こさない、起こさせない」という安全意識を高め、「事故ゼロ」を浸透させるよう努めてまいります。

今後も会員の皆様をはじめ、関係機関のご協力及びご支援のもとシルバー事業のさらなる推進を図ってまいります。

令和5年度の具体的な事業の実施状況については、以下のとおりご報告いたします。

事業実績状況（請負・派遣）

受注件数 15,491件

契約金額 1,646,219,805円

発注先別契約実績

発注先	受注件数		就業延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)					
	(件)	構成比 (%)		配分金等	材料費	事務費等	合計	構成比 (%)	
公 共	請負	634	4.1	32,840	184,640,024	3,190,869	24,598,945	212,429,838	12.9
	派遣	1	0.0	47	460,600	0	147,392	607,992	0.0
民 間	請負	2,677	17.3	235,050	853,999,158	12,862,600	68,493,055	935,354,813	56.8
	派遣	218	1.4	23,989	93,617,324	0	25,543,116	119,160,440	7.2
個 人		11,928	77.0	64,584	317,810,287	28,205,579	25,503,926	371,519,792	22.7
独 自		33	0.2	3,956	6,355,597	346,575	444,758	7,146,930	0.4
合 計		15,491	100.0	360,466	1,456,882,990	44,605,623	144,731,192	1,646,219,805	100.0
対前年比 (%)		96.8	—	97.3	98.9	96.4	109.6	99.7	—

職群別契約実績

職 群	受注件数		就業延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)					
	(件)	構成比 (%)		配分金等	材料費	事務費等	合計	構成比 (%)	
技術群	218	1.4	4,494	8,909,640	387,242	663,770	9,960,652	0.6	
技能群	7,885	50.9	36,946	243,300,572	30,176,507	19,614,494	293,091,573	17.8	
事務群	請負	677	4.4	5,442	19,263,707	103,510	1,801,560	21,168,777	1.2
	派遣	13	0.1	705	3,787,992	0	1,124,683	4,912,675	0.3
管理群	201	1.3	64,342	271,750,941	917,702	24,944,148	297,612,791	18.1	
折衝外交群	請負	95	0.6	2,590	5,346,341	257,824	419,541	6,023,706	0.4
	派遣	4	0.0	176	1,342,817	0	414,857	1,757,674	0.1
一般作業群	請負	5,194	33.5	207,476	776,616,254	12,535,259	68,261,594	857,413,107	52.1
	派遣	139	0.9	18,160	74,150,727	0	19,813,634	93,964,361	5.7
サービス群	請負	1,002	6.5	15,140	37,617,611	227,579	3,335,577	41,180,767	2.5
	派遣	63	0.4	4,995	14,796,388	0	4,337,334	19,133,722	1.2
その他	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	
合 計	15,491	100.0	360,466	1,456,882,990	44,605,623	144,731,192	1,646,219,805	100.0	

(注) 請負の契約実績には、委任の契約実績を含みます。

派遣は、公益財団法人いきいき埼玉シルバー人材センター連合が派遣元事業主となり、当センターが実施している一般労働者派遣事業です。

年間就業率

区 分	男 性	女 性	全 体
3 月 末 会 員 数 (人)	3,080	1,576	4,656
年 間 就 業 実 人 員 (人)	2,426	1,172	3,598
年 間 就 業 率 (%) ①	78.8	74.4	77.3
前 年 度 年 間 就 業 率 (%) ②	77.8	74.3	76.7
増 減 (ポ イ ン ト) ① - ②	1.0	0.1	0.6

第3次中期計画の目標値に対する達成率

指 標	目 標 値	実 績	差 異	達 成 率
会員数	4,850人	4,656人	-194人	96.0%
契約金額	1,677,000千円	1,646,220千円	-30,780千円	98.2%
就業率	80.2%	77.3%	-2.9ポイント	96.4%

会員状況（令和6年3月31日現在）

会員数 男性 3,080人 女性 1,576人 合計 4,656人

区別登録会員数

（単位：人）

区分	令和3年度			令和4年度			令和5年度		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
西区	223	70	293	229	70	299	229	78	307
北区	387	189	576	367	176	543	351	171	522
大宮区	292	143	435	277	142	419	269	144	413
見沼区	506	192	698	467	191	658	447	179	626
中央区	297	150	447	276	152	428	273	163	436
桜区	241	134	375	228	134	362	215	132	347
浦和区	293	171	464	297	169	466	305	166	471
南区	384	211	595	379	195	574	342	196	538
緑区	254	123	377	248	112	360	244	114	358
岩槻区	437	217	654	410	219	629	405	233	638
合計	3,314	1,600	4,914	3,178	1,560	4,738	3,080	1,576	4,656
対前年比(%)	100.5	103.8	101.5	95.9	97.5	96.4	96.9	98.9	98.2

※女性会員の比率が33.8%となり、過去最高になりました。

会員の年齢別構成

（単位：人）

区分	64歳以下	65～69歳	70～74歳	75歳以上	合計
男性	60	385	850	1,785	3,080
女性	74	289	489	724	1,576
合計	134	674	1,339	2,509	4,656
構成比(%)	2.9	14.5	28.8	53.8	100.0

※70歳以上の構成比が前年と比べ1.1ポイント上がり、全体の82.6%となっています。

会員の平均年齢

（単位：歳）

男性	女性	全体
76.0	74.3	75.4

※全体の平均年齢が前年と比べ0.3歳上がっています。

第3次中期計画の目標値に対する達成率

指標	目標値	実績	差異	達成率
会員数	4,850	4,656人	-194人	96.0%

1 会員の拡大

- (1) ホームページを活用したセンター活動の積極的なPRや新入会員を獲得するための入会方法等について、担当者会議において検討し、令和6年4月の公開に向けて新たなホームページを作成しました。
- (2) 市区役所及び各区拠点公民館等に、職種別に作成した入会説明会用チラシを配架し、多様な人材の確保に努めました。
- (3) 市主催の「セカンドライフのための合同企業説明会」に出展し、センター事業のPRと現役会員による入会相談を実施しました。
- (4) 紹介会員には次年度分、新規入会者には初年度分の年会費を無料とする「会員紹介キャンペーン」を実施しました。(新規入会者数 61人)
- (5) 女性会員の「つどいの場」である女子会を各事務所で開催し、モチベーション維持と退会抑制につなげました。(参加延べ 170人)
- (6) 市自治会連合会と連携を図り、6月に自治会の回覧板を活用しセンター入会説明会の案内チラシを回覧しました。また、2月には現会員がいきいきと活動している写真を載せたポスターを自治会掲示板に掲出し、入会を促進しました。
- (7) 就業も含めたセンター事業、「はたらく場」(就業)・「まなびの場」(研修・講習)・「つどいの場」(地域活動・ボランティア・互助会等)に参加した会員の割合を示す活動率を算出しました。(活動率 85.6%)
- (8) 区民まつりにおいて入会相談コーナーを設置し、入会説明会の申し込みや個別の相談を受けました。
- (9) 市シニアユニバーシティで、センター事業紹介やセンターのPR等、会員が講師となって講座を実施しました。(14講座)
- (10) 各事務所で定例的に開催する入会説明会のほか、会場を変えて休日等入会説明会を開催し、積極的に会員の拡大を図りました。

休日等入会説明会の開催状況(各事務所での入会説明会を除く)

回	開催日	区分	開催場所及び当日入会者数
第1回	令和5年5月20日	休日	浦和コミュニティセンター 入会者14人
第2回	令和5年6月9日	女性	与野本町コミュニティセンター 入会者9人
第3回	令和5年6月10日	休日	市民会館おおみや 入会者18人
第4回	令和5年7月15日	休日	市民会館いわつき 入会者7人
第5回	令和5年8月10日	夕方	浦和コミュニティセンター 入会者7人
第6回	令和5年9月20日	女性	浦和ふれあい館 入会者16人
第7回	令和5年10月14日	休日	市民会館おおみや 入会者13人
第8回	令和5年12月2日	休日	与野本町コミュニティセンター 入会者14人
第9回	令和5年12月6日	女性	にぎわい交流館いわつき 入会者6人

第10回	令和6年3月5日	女性	市民会館おおみや	入会者19人
第11回	令和6年3月9日	休日	浦和コミュニティセンター	入会者36人

2 就業の場の確保

- (1) 人手が不足している「除草・草刈班」の会員を増やすため、除草作業のイメージアップと気軽にチャレンジする気持ちを後押しするチラシを作成し、除草就業会員の増員に努めました。
- (2) シルバー人材センターのイメージアップを図るため、埼玉県シルバー人材センター連合が作成した動画をセンターのホームページに掲載しました。
- (3) 会員の資質向上とスキルアップを目指すため、アンガーマネジメント研修（参加者43人）や接遇研修（参加者62人）など、各種研修会を実施しました。
- (4) センターの独自事業であるアクティブ・シニアサポートグループ会員によるシニアの健康教室において、就業開拓をメインとしたセンターの事業紹介を行いました。（参加者44人）
- (5) 区民まつりにおいてPRチラシやクリアファイル等啓発グッズを配布し、就業の場の確保に努めました。
- (6) ハローワーク等へ定期的に訪問し、求人に関わる情報収集に努めたほか、センターリーフレットを配架しました。

3 安全・適正就業対策の推進

- (1) 安全アドバイザーを配置し、事故の未然防止や再発防止に向けた安全対策に努めました。
- (2) 安全に対する意識の向上と、就業途上及び就業中の事故を未然に防止するため、安全刈払機取扱い研修（参加者29人）など、各種安全講習会を実施しました。また、身体機能の低下を防ぐため、フレイル予防体操教室（参加者18人）を実施しました。
- (3) 会員ニュースに安全スローガンや就業時に使用する鍵の紛失防止対策、転倒防止対策の記事を掲載し、全会員に発信しました。
- (4) 事故発生件数は下表のとおりです。

(単位：件)

区分	令和4年度	令和5年度	増減
傷害事故	37	22	-15
賠償事故	7	13	+6
車両事故	9	6	-3
合計	53	41	-12

(5) 安全委員会の開催状況

回	開催日	議 題
第1回	令和5年4月27日	<ul style="list-style-type: none">・ 令和4年度事故状況の総括について・ 表彰者の選考について・ 事故検証及び再発防止策の検討について
第2回	令和5年6月14日	<ul style="list-style-type: none">・ 令和5年度シルバー人材センター事業安全・適正就業強化月間について・ 事務所安全対策員会議の担当及び内容について・ 事故検証及び再発防止策の検討について
第3回	令和5年11月21日	<ul style="list-style-type: none">・ 令和5年度年末の安全・適正就業強化月間の取り組み事項について・ 事故検証及び再発防止策の検討について
第4回	令和6年2月22日	<ul style="list-style-type: none">・ 令和5年度安全委員会年間計画の取り組み結果及び令和6年度安全委員会年間計画について・ 事故検証及び再発防止策の検討について

(6) 事務所安全対策員会議等の開催状況

会議等	開催回数
事務所安全対策員会議	8回
安全パトロール	20回

(7) 請負・委任・派遣の働き方の説明動画「シルバー人材センターで働く就業形態」をホームページに掲載したほか、地域会議等で活用できるよう貸出用パソコンやDVDを各事務所に準備しました。

(8) 適正就業検討委員による契約書類等の整備点検を4事務所で行いました。

(9) 就業形態別の働き方について、新入会員研修会で説明を行いました。(参加者730人)

(10) 適正就業検討委員会の開催状況

回	開催日	議 題
第1回	令和5年6月27日	<ul style="list-style-type: none">・ 対象業務及び就業場所の変更について・ 第35回就業交代について・ 令和5年度シルバー人材センター事業安全・適正就業強化月間実施要領による年間の取り組みについて
第2回	令和5年12月22日	<ul style="list-style-type: none">・ 対象業務及び就業場所の変更について・ 第36回就業交代について・ 令和5年度年末の安全・適正就業強化月間の取り組み事項について

4 運営体制の強化・充実

- (1) 運営体制の基盤を強化するため、「理事・監事候補者選考基準」、「公益社団法人さいたま市シルバー人材センター役員候補者選考委員会設置要綱」の一部を改正しました。
- (2) 年間を通して安定した入会者数を確保するため、令和6年度からの新規入会者の会費月割りの開始に向けた検討を行い、「公益社団法人さいたま市シルバー人材センター会費規程」の一部を改正しました。
- (3) 職群班の組織的な活動を促進し、より一層事業効果が高められるよう、「公益社団法人さいたま市シルバー人材センター職群班設置規程」の一部を改正しました。また、新たに「公益社団法人さいたま市シルバー人材センター仕事別グループ編成規程」及び「公益社団法人さいたま市シルバー人材センター仕事別グループ活動助成金交付要綱」を制定しました。
- (4) 地域班の班員数やエリア等の特性を考慮し、地域班は31地域248班となりました。
- (5) 地域長連絡会議及び職群班長会議を開催し、報告事項等の情報共有や現状の課題について検討しました。

地域長連絡会議の開催状況

回	開催日	議 題
第1回	令和5年9月1日	<ul style="list-style-type: none">・令和4年度地域班活動状況報告について・フレイル予防について
第2回	令和6年3月7日	<ul style="list-style-type: none">・正会員理事候補者の選考について・令和6年度事業計画書及び令和5年度事業報告書の提出について・地域活動費について

職群班長会議の開催状況

回	開催日	議 題
第1回	令和5年9月4日	<ul style="list-style-type: none">・グループ長に交代があった班等について・各職群班の事業実績および現状について・各職群班の事故発生状況について
第2回	令和6年3月4日	<ul style="list-style-type: none">・グループ長に交代があった班等について・各職群班の事業実績および現状について・各職群班等の令和5年度事故発生状況について・職群班の再編成及び仕事別グループの編成について・正会員理事候補者の選考について

- (6) 職群班正副班長・グループ長会議を開催し、情報交換を図りました。
- (7) 傾聴ボランティア「**あゆみ**」は、個人宅訪問 298 件と施設訪問 359 件の活動を行いました。また、シルバーライフサポート事業においては、56 件の利用がありました。
- (8) 年少者と高齢者との世代間交流を目的としたふれあい教室事業として、8 月に「猿花デイキャンプ」(参加者 37 人、ボランティア会員 19 人)、1 月に「書き初め大会」(参加者 9 人、ボランティア会員 16 人)を実施しました。
- (9) 令和 5 年 10 月 1 日から令和 6 年 3 月 31 日まで、各区役所の電光掲示板(催事情報システム)にセンターの情報を流し、普及啓発を図りました。
- (10) 会報誌「さいたまシルバー」を年 2 回各 6,000 部発行し、区役所の情報公開コーナーへ配架したほか、ホームページにも掲載しました。
- (11) 会員ニュースを毎月発行し、理事会での決定事項、安全就業に関する情報や研修、お仕事情報を告知し、会員とセンターとの情報共有を図りました。
- (12) 編集委員会の開催状況

回	開催日	議 題
第 1 回	令和 5 年 5 月 24 日	・会報さいたまシルバー第 44 号の発行について
第 2 回	令和 5 年 7 月 5 日	・会報さいたまシルバー第 44 号の中間校正について
第 3 回	令和 5 年 7 月 14 日	・会報さいたまシルバー第 44 号の最終校正について
第 4 回	令和 5 年 10 月 13 日	・会報さいたまシルバー第 45 号の発行について
第 5 回	令和 5 年 11 月 30 日	・会報さいたまシルバー第 45 号の中間校正について
第 6 回	令和 5 年 12 月 5 日	・会報さいたまシルバー第 45 号の最終校正について

- (13) 知識習得と技術向上のための各種研修・講習を開催しました。

会員向け講習会等の開催状況

研修・講習名	開催日	日数	延べ人数	場 所
パソコン「ワード入門」	R5. 6. 5～7	3	27	大宮事務所
安全刈払機取扱い研修	R5. 7. 26	1	29	七里総合公園
パソコン「初めてのパソコン」	R5. 8. 14～16	3	14	与野事務所
接遇研修	R5. 9. 25	1	35	大宮ふれあい福祉センター
パソコン「エクセル入門」	R5. 10. 4～6	3	21	与野事務所
アンガーマネジメント研修	R5. 10. 18	1	43	浦和ふれあい館
高齢者自転車交通安全講習	R5. 10. 27	1	20	大宮事務所
パソコン「初めてのパソコン」	R5. 12. 5～7	3	12	大宮事務所

パソコン「ワード入門」	R5. 12. 18～20	3	18	与野事務所
コンプライアンス研修	R6. 1. 24	1	13	浦和ふれあい館
高齢者自動車交通安全講習	R6. 1. 31	1	19	大宮事務所
パソコン「エクセル入門」	R6. 2. 5～7	3	33	大宮事務所
フレイル予防体操教室	R6. 2. 14	1	18	浦和ふれあい館
植木（松）剪定講習	R6. 3. 11	1	15	さいたま市立与野南小学校
接遇研修	R6. 3. 19	1	27	浦和ふれあい館
植木安全就業研修	R6. 3. 25	1	26	大宮事務所

※救命講習は、講習条件の変更により中止になりました。

一般市民及び会員向け研修会の開催状況

研修・講習名	開催日	日数	延べ人数	場 所
植木職人養成研修	R5. 7. 14～19	3	115	埼玉県障害者交流センター

高齢者生きがい活動センター就労支援事業の一般市民向け講習会等の開催状況

研修・講習名	開催日	日数	延べ人数	場 所
パソコン「初めてのパソコン」	R5. 6. 27～29	3	15	高齢者生きがい活動センター
パソコン「エクセル入門」	R5. 7. 4～6	3	29	
傾聴ボランティアスキルアップ講座	R5. 7. 21、24	2	66	
パソコン「ワード入門」	R5. 8. 22～24	3	39	
パソコン「パワーポイント入門」	R5. 9. 5～7	3	42	
傾聴ボランティア養成講座	R5. 9. 15～10. 11	8	179	
スマートフォン教室	R5. 10. 19	1	20	
パソコン「初めてのパソコン」	R5. 11. 6～8	3	36	
パソコン「エクセル入門」	R5. 12. 25～27	3	23	
パソコン「ワード入門」	R6. 1. 24～26	3	29	
スマートフォン教室	R6. 2. 9	1	18	
障子張り講習	R6. 2. 26	1	10	
パソコン「パワーポイント入門」	R6. 2. 26～28	3	27	
写経講習	R6. 3. 5～15	4	61	

浦和ふれあい館就労支援事業の一般市民向け講習会の開催状況

講習名	開催日	日数	延べ人数	場 所
料理講習	R6. 2. 21	1	10	浦和ふれあい館
初心者向け書道講習	R6. 3. 13～14	2	37	

※救命講習は、講習条件の変更により中止になりました。

5 定時総会・理事会・部会の開催状況

(1) 定時総会

開催日	議 案
令和5年6月23日	議案第1号 令和4年度計算書類等の承認について 議案第2号 役員を選任について

(2) 理事会（書面表決を含む）

回	開催日	議 案
第1回	令和5年4月30日	議案第1号 入会希望者の承認について
第2回	令和5年5月11日	議案第2号 令和4年度第4次収支補正予算の承認について 議案第3号 令和4年度事業報告の承認について 議案第4号 令和4年度計算書類等の承認について 議案第5号 特別会員の入会希望者の承認について 議案第6号 役員候補者の推薦について 議案第7号 令和5年度定時総会の提出議案等について 議案第8号 令和5年度定時総会の進め方と役割分担について 議案第9号 令和5年度表彰者について
第3回	令和5年5月31日	議案第10号 入会希望者の承認について
第4回	令和5年6月23日	議案第11号 専務理事の選定について 議案第12号 理事部会の編成について 議案第13号 委員会の編成について
第5回	令和5年6月30日	議案第14号 入会希望者の承認について
第6回	令和5年7月25日	議案第15号 入会希望者の承認について 議案第16号 正会員会費免除の承認について
第7回	令和5年8月31日	議案第17号 入会希望者の承認について 議案第18号 正会員会費免除の承認について
第8回	令和5年9月26日	議案第19号 入会希望者の承認について

		議案第 20 号 正会員会費免除の承認について 議案第 21 号 配分金見積基準単価の改定について 議案第 22 号 理事の利益相反取引に係る承認について
第 9 回	令和 5 年 10 月 31 日	議案第 23 号 入会希望者の承認について 議案第 24 号 正会員会費免除の承認について
第 10 回	令和 5 年 11 月 28 日	議案第 25 号 入会希望者の承認について 議案第 26 号 正会員会費免除の承認について 議案第 27 号 令和 6 年度予算編成方針について 議案第 28 号 会費規程の改正について 議案第 29 号 理事・監事候補者選考基準の改正について 議案第 30 号 役員候補者選考委員会設置要綱の改正について 議案第 31 号 特定資産取得資金の保有に係る計画の変更について 議案第 32 号 令和 5 年度第 1 次収支補正予算の承認について 議案第 33 号 理事の利益相反取引に係る承認について 議案第 34 号 令和 6 年度定時総会の日時及び場所等について 議案第 35 号 独自事業の事務費率について
第 11 回	令和 5 年 12 月 31 日	議案第 36 号 入会希望者の承認について 議案第 37 号 正会員会費免除の承認について 議案第 38 号 理事・監事候補者選考基準の改正について 議案第 39 号 役員候補者選考委員会設置要綱の改正について
第 12 回	令和 6 年 1 月 30 日	議案第 40 号 入会希望者の承認について 議案第 41 号 正会員会費免除の承認について 議案第 42 号 職群班設置規程の改正について 議案第 43 号 仕事別グループ編成規程の制定について 議案第 44 号 仕事別グループ活動助成金交付要綱の制定について 議案第 45 号 就業開拓員取扱要綱の改正について 議案第 46 号 職員の給与に関する規程の改正について 議案第 47 号 理事の利益相反取引に係る承認について
第 13 回	令和 6 年 3 月 27 日	議案第 48 号 入会希望者の承認について 議案第 49 号 正会員会費免除の承認について 議案第 50 号 理事の利益相反取引に係る承認について 議案第 51 号 未収金回収不能案件の事務処理について 議案第 52 号 令和 5 年度第 2 次収支補正予算の承認について 議案第 53 号 令和 6 年度事業計画の承認について 議案第 54 号 令和 6 年度収支予算の承認について

		議案第 55 号 事務規程の改正について 議案第 56 号 服務規程の改正等について 議案第 57 号 職員の給与に関する規程の改正について 議案第 58 号 退職金支給規程の改正について 議案第 59 号 職員の育児休業等に関する規程の改正について
--	--	---

(3) 総務部会

回	開催日	議 題
第 1 回	令和 5 年 5 月 2 日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和 4 年度第 4 次収支補正予算について ・ 令和 4 年度事業報告について ・ 令和 4 年度計算書類等について ・ 令和 5 年度定時総会の提出議案等について ・ 令和 5 年度定時総会の進め方と役割分担等について ・ 令和 5 年度定時総会時における表彰候補者について ・ ふれあい教室事業について
第 2 回	令和 5 年 7 月 19 日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和 5 年度事業実施計画の具体的取り組みについて ・ ふれあい教室事業について
第 3 回	令和 5 年 9 月 19 日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 配分金見積基準単価の改定について ・ 会費規程の改正について ・ 理事の利益相反取引に係る承認について
第 4 回	令和 5 年 11 月 20 日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和 6 年度予算編成方針（案）について ・ 令和 6 年度事業計画基本方針（案）について ・ 会費規程の改正について ・ 理事・監事候補者選考基準の改正について ・ 役員候補者選考委員会設置要綱の改正について ・ 特定資産取得資金の保有に係る計画の変更について ・ 令和 5 年度第 1 次収支補正予算について ・ 理事の利益相反取引に係る承認について ・ 定時総会の日時・場所等について ・ 独自事業の事務費率について ・ 自治会掲示板ポスターの作成について
第 5 回	令和 6 年 1 月 19 日	<ul style="list-style-type: none"> ・ 職群班設置規程の改正について ・ 仕事別グループ編成規程の制定について ・ 仕事別グループ活動助成金交付要綱の制定について ・ 就業開拓員取扱要綱の改正について ・ 職員の給与に関する規程の改正について

		<ul style="list-style-type: none"> ・理事の利益相反取引に係る承認について ・令和5年度事業実施計画の実施状況及び評価・改善について
第6回	令和6年2月20日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和6年度事業実施計画（案）の作成について ・理事の利益相反取引に係る承認について
第7回	令和6年3月15日	<ul style="list-style-type: none"> ・理事の利益相反取引に係る承認について ・未収金回収不能案件について ・令和5年度第2次収支補正予算について ・令和6年度事業計画について ・令和6年度収支予算について ・服務規程の改正等について ・職員の給与に関する規程の改正について ・退職金支給規程の改正について ・職員の育児休業等に関する規程の改正について ・事務規程の改正について ・令和6年度定時総会後のアトラクション等について ・休日入会説明会等の役割分担について

（4）業務部会

回	開催日	議 題
第1回	令和5年7月12日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度事業実施計画の具体的取り組みについて
第2回	令和5年11月15日	<ul style="list-style-type: none"> ・安全アドバイザーの配置（案）について ・令和5年度年末の安全・適正就業強化月間の趣旨について
第3回	令和6年1月18日	<ul style="list-style-type: none"> ・職群班の再編成について ・職群班グループの再編成について ・「職群班設置規程」及び「仕事別グループ編成規程」の運用に関する要領について
第4回	令和6年2月15日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度事業実施計画の実施状況及び評価・改善について ・令和6年度事業実施計画（案）の作成について