

# 令和3年度事業報告

自 令和 3年4月 1日

至 令和 4年3月31日

## 概況

令和3年度は、新型コロナウイルス感染拡大防止に伴う緊急事態宣言やまん延防止等重点措置の適用、また、変異ウイルスであるオミクロン株の影響により、雇用情勢をはじめ経済活動や日常生活に大きな負担を強いられた一年でした。

その一方でワクチン接種率も上がり、徐々にではありますが、行動制限が緩和されて来ていることは、今後の活動に大きな期待が持てると思います。

さいたま市シルバー人材センターでは、昨年同様、国、県、市の動向や指示を仰ぎながら感染対策の強化を継続しつつ、就業、地域活動、各種研修では、一部休止や人数制限等を講じ、会員が安心・安全にセンター活動ができるよう努めてまいりました。

このような中、当センターは、設立20周年の節目の年を迎えました。「自主・自立、共働・共助」の基本理念のもと、会員の皆様が培われた技能や経験を活かし、就業や地域活動に積極的に貢献されたことに感謝申し上げますとともに、さいたま市をはじめ関係機関からもご指導・ご支援を賜りましたことに深く感謝申し上げます。

令和3年度の事業実績については、会員数4,914人（中期計画目標値に対する達成率101.1%）、受注件数16,104件（同91.5%）、契約金額16億6,081万円（同97.4%）、就業率77.5%（同96.3%）と、会員数は目標値を上回る結果となったものの、会員数以外の項目については目標値に届きませんでした。

しかしながら、行動が制限される中であっても目標に近い実績となりましたことは、会員皆様のたゆまぬ努力とご協力によるものと、重ねて感謝いたします。

次に、事故発生状況につきましては、傷害事故と賠償事故を合わせ51件（対前年比3件増）発生し、特に傷害事故が前年度より11件増加してしまいました。今後も「事故ゼロ」という目標に向けて、改版した「安全のしおり」（第3版）を活かし、「事故を絶対に起こさない、起こさせない」という高い安全意識が図れるよう、周知してまいります。

今後も会員の皆様をはじめ、関係機関のご協力及びご支援のもと、“みんなの笑顔のために”シルバー事業のさらなる推進を図ってまいります。

令和3年度の具体的な事業の実施状況については、以下のとおりご報告いたします。

## 事業実績状況（請負・派遣）

受注件数 16,104件

契約金額 1,660,814,610円

### 発注先別契約実績

発注先		受注件数		就業延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)				
		(件)	構成比 (%)		配分金等	材料費	事務費等	合 計	構成比 (%)
公 共	請負	540	3.4	31,588	169,095,862	4,733,862	25,753,498	199,583,222	12.0
	派遣	1	0.0	48	470,400	0	150,528	620,928	0.0
民 間	請負	2,876	17.9	257,752	896,266,285	11,725,485	63,893,193	971,884,963	58.5
	派遣	217	1.3	23,958	88,993,105	0	24,264,537	113,257,642	6.8
個 人		12,450	77.3	65,351	316,901,084	29,707,548	22,154,973	368,763,605	22.1
独 自		20	0.1	2,997	5,829,625	461,456	413,169	6,704,250	0.6
合 計		16,104	100.0	381,694	1,477,556,361	46,628,351	136,629,898	1,660,814,610	100.0
対前年比 (%)		101.7	—	98.0	100.7	101.1	99.8	100.6	—

### 職群別契約実績

職 群		受注件数		就業延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)				
		(件)	構成比 (%)		配分金等	材料費	事務費等	合 計	構成比 (%)
技術群		156	1.0	3,314	7,728,414	468,982	545,193	8,742,589	0.5
技能群		8,093	50.3	38,399	248,317,118	29,143,026	17,412,268	294,872,412	17.8
事務群	請負	647	4.0	4,740	19,202,893	5,630	1,506,085	20,714,608	1.3
	派遣	10	0.1	400	1,816,081	0	436,199	2,252,280	0.1
管理群		197	1.2	68,589	280,681,182	1,759,491	26,871,208	309,311,881	18.6
折衝外交群	請負	69	0.4	1,893	4,434,520	277,801	290,996	5,003,317	0.3
	派遣	3	0.0	234	1,037,727	0	322,827	1,360,554	0.1
一般作業群	請負	5,606	34.8	224,890	788,007,152	14,671,926	62,149,167	864,828,245	52.1
	派遣	160	1.0	20,034	75,644,580	0	20,556,782	96,201,362	5.8
サービス群	請負	1,118	6.9	15,863	39,721,577	301,495	3,439,916	43,462,988	2.6
	派遣	45	0.3	3,338	10,965,117	0	3,099,257	14,064,374	0.8
その他		0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
合 計		16,104	100.0	381,694	1,477,556,361	46,628,351	136,629,898	1,660,814,610	100.0

(注) 請負の契約実績には、委任の契約実績を含みます。

派遣は、公益財団法人いきいき埼玉シルバー人材センター連合が派遣元事業主となり、当センターが実施している一般労働者派遣事業です。

### 年間就業率

区 分	男 性	女 性	全 体
3 月 末 会 員 数 ( 人 )	3,314	1,600	4,914
年 間 就 業 実 人 員 ( 人 )	2,590	1,216	3,806
年 間 就 業 率 ( % ) ①	78.2	76.0	77.5
前 年 度 年 間 就 業 率 ( % ) ②	81.8	81.1	81.6
増 減 ( ポ イ ン ト ) ① - ②	-3.6	-5.1	-4.1

### 第2次中期計画の目標値に対する達成率

指 標	目 標 値	実 績	差 異	達 成 率
契約件数	17,600件	16,104件	-1,496件	91.5%
契約金額	1,705,000千円	1,660,814千円	-44,186千円	97.4%
就業率	80.5%	77.5%	-3.0ポイント	96.3%

## 会員状況（令和4年3月31日現在）

会員数 男性 3,314人 女性 1,600人 合計 4,914人

### 区別登録会員数

(単位：人)

区分	令和元年度			令和2年度			令和3年度		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
西区	239	91	330	226	76	302	223	70	293
北区	423	177	600	384	167	551	387	189	576
大宮区	298	134	432	288	125	413	292	143	435
見沼区	556	199	755	512	177	689	506	192	698
中央区	304	144	448	300	153	453	297	150	447
桜区	254	143	397	232	147	379	241	134	375
浦和区	309	158	467	298	159	457	293	171	464
南区	381	210	591	373	205	578	384	211	595
緑区	278	135	413	269	116	385	254	123	377
岩槻区	430	237	667	417	217	634	437	217	654
合計	3,472	1,628	5,100	3,299	1,542	4,841	3,314	1,600	4,914
対前年比(%)	97.9	102.1	99.2	95.0	94.7	94.9	100.5	103.8	101.5

### 会員の年齢別構成

(単位：人)

区分	64歳以下	65～69歳	70～74歳	75歳以上	合計
男性	78	431	1,098	1,707	3,314
女性	96	297	582	625	1,600
合計	174	728	1,680	2,332	4,914
構成比(%)	3.5	14.8	34.2	47.5	100.0

※70歳以上の構成比が前年と比べ0.3ポイント上がり、全体の81.7%となっています。

### 会員の平均年齢

(単位：歳)

男性	女性	全体
75.3	73.7	74.8

※全体の平均年齢が前年と比べ0.1歳上がっています。

### 第2次中期計画の目標値に対する達成率

指標	目標値	実績	差異	達成率
会員数	4,860	4,914人	+54人	101.1%

## 1 会員の増強

- (1) 会員拡大キャンペーン「会員1人が1人を誘う運動」を実施しました。(新規入会者17人)
- (2) ホームページを活用する潜在的な入会希望者に向け、多くの会員の協力のもと独自のプロモーションビデオを作成し、新規入会者の獲得に努めました。
- (3) 就業以外のセンター事業に参加している会員の活動率を広く周知し、会員増強並びに退会抑制につなげるための仕組みを構築しました。
- (4) 参加人数の制限、体調確認、消毒、換気など新型コロナウイルス感染防止対策を講じながら、各種入会説明会を実施し、会員の増強を図りました。

休日等入会説明会の開催状況（各事務所での入会説明会を除く）

回	開催日	区分	開催場所及び当日入会者数
第1回	令和3年5月13日	女性	のびのびプラザ大宮 入会者10人
第2回	令和3年6月12日	休日	浦和コミュニティセンター 入会者16人
第3回	令和3年7月3日	休日	にぎわい交流館いわつき 入会者17人
第4回	令和3年8月4日	夕方	浦和コミュニティセンター 入会者13人
第5回	令和3年9月3日	女性	浦和コミュニティセンター 入会者11人
第6回	令和3年10月2日	休日	のびのびプラザ大宮 中止
第7回	令和3年12月4日	休日	与野本町コミュニティセンター 入会者20人
第8回	令和3年12月8日	女性	浦和ふれあい館 入会者18人
第9回	令和4年2月12日	休日	浦和コミセン セカンドライフフェア 入会者9人
第10回	令和4年3月10日	女性	のびのびプラザ大宮 入会者12人
第11回	令和4年3月12日	休日	浦和コミュニティセンター 入会者38人

- (5) 女性会員同士の有意義な情報交換の場である女子会を開催し、退会抑制とモチベーション維持につなげました。(参加延べ58人)
- (6) 市自治会連合会と連携を図り、6月に自治会の回覧板を活用しセンター入会説明会の案内チラシを回覧しました。また、2月には現会員をモデルに起用し、いきいきとした笑顔が目を引くデザインの掲示板用ポスターを作成し、好評をいただきました。
- (7) 公益財団法人いきいき埼玉と連携し、「会員拡大キャンペーン」を実施し、会員増強を強化するほか、キャンペーンチラシの配布業務を多くの会員に提供することで退会抑制に努めました。

## 2 就業の場の確保

- (1) 市内公民館やハローワークにリーフレットを配架し啓発を図るほか、資格一覧表を活用した開拓に努めました。
- (2) 就業に必要なスキルを身に付けるため、アンガーマネジメント研修（参加 70 人）のほか各種研修会を実施しました。
- (3) 就業の場の確保・拡大に向け、ホームページの一部を見やすく、わかりやすさを重視しリニューアルしました。

## 3 安全・適正就業対策の推進

- (1) 「除草安全マニュアル」の運用開始に向け、担当職員を対象に説明会を開催するほか、各事務所の除草班会議にて新たなルール等を周知しました。
- (2) 就業途上の事故を未然に防止するため、「高齢者自転車交通安全講習会」を実施しました。（参加 17 人）
- (3) 安全意識の高揚を図るために、「安全のしおり」（第 3 版）を編集しました。
- (4) 令和 3 年度の事故発生件数は下表のとおりです。（単位：件）

区分	令和 2 年度	令和 3 年度	増減
傷害事故	25	36	+11
賠償事故	23	15	-8
合計	48	51	+3

※その他、会員の車両事故について、6 件発生しました。

### (5) 安全委員会の開催状況

回	開催日	議 題
第 1 回	令和 3 年 4 月 24 日	<ul style="list-style-type: none"><li>・令和 2 年度事故状況の総括について</li><li>・表彰者の選考について</li><li>・事故検証及び再発防止策の検討について</li><li>・作業別安全就業基準の改正及び作業の役割分担について</li></ul>
第 2 回	令和 3 年 6 月 18 日	<ul style="list-style-type: none"><li>・令和 3 年度シルバー人材センター事業安全・適正就業強化月間について</li><li>・事務所安全対策員会議の担当及び内容について</li><li>・事故検証及び再発防止策の検討について</li></ul>
第 3 回	令和 3 年 11 月 18 日	<ul style="list-style-type: none"><li>・令和 3 年度年末の安全・適正就業強化月間について</li><li>・事故検証及び再発防止策の検討について</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和元年度年末の安全・適正就業強化月間について</li> <li>・事務所安全対策員会議の実施状況について</li> </ul>
第4回	令和4年2月25日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公益社団法人さいたま市シルバー人材センター事故取扱基準の運用について</li> <li>・安全のしおりの改訂について</li> <li>・令和3年度安全委員会年間計画評価及び令和4年度安全委員会年間計画について</li> <li>・事故検証及び再発防止策の検討について</li> </ul>
第5回	令和4年3月17日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事故取扱基準の改正について</li> <li>・事故取扱基準細則の改正について</li> </ul>

※新型コロナウイルス感染症予防のため、令和4年3月17日の第5回は中止し、書面表決としました。

#### (6) 事務所安全対策員会議等の開催状況

会議等	開催回数
事務所安全対策員会議	8回
安全パトロール	13回

(7) 適切な就業形態の理解を深めるため「適正就業ガイドライン」を企業に配布し、周知しました。(31部)

(8) 適正就業検討委員会の委員による契約書類等の整備点検を全4事務所で行いました。

(9) 就業形態別の働き方について新入会員研修会(参加815人)で説明を行いました。

#### (10) 適正就業検討委員会の開催状況

回	開催日	議 題
第1回	令和3年6月29日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・対象業務及び就業場所の変更について</li> <li>・第31回就業交代について</li> <li>・令和3年度シルバー人材センター事業安全・適正就業強化月間の取組みについて</li> </ul>
第2回	令和3年11月12日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年末の安全・適正就業強化月間における取組みについて</li> </ul>
第3回	令和3年12月17日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・対象業務及び就業場所の変更について</li> <li>・第32回就業交代について</li> </ul>

## 4 運営体制の強化・充実

(1) 発注者へのサービスの向上と職群班の活性化を図るため、「除草・草刈班作業マ

ニユアル」を作成するほか運用開始に向け、各事務所の除草班会議にて周知しました。

- (2) 第3次中期計画を策定するため、中期計画策定委員会を設置しました。
- (3) 地域班の班員数やエリア等の特性を考慮し、地域班は31地域243班となりました。各地域班では、新型コロナウイルスの感染状況を考慮し、感染防止対策を講じて班長会議や奉仕活動など実施しました。
- (4) 地域長連絡会議及び職群班長会議を開催し、情報交換と現状の課題について検討しました。

#### 地域長連絡会議の開催状況

回	開催日	議 題
第2回	令和4年3月2日	<ul style="list-style-type: none"><li>・役員候補者の選出について</li><li>・令和4年度事業計画書及び令和3年度事業報告書の提出について</li><li>・地域活動費について</li><li>・活動率について</li></ul>

※新型コロナウイルス感染症予防のため、第1回は中止しました。

#### 職群班長会議の開催状況

回	開催日	議 題
第2回	令和4年3月4日	<ul style="list-style-type: none"><li>・グループ長に交代があった班等について</li><li>・各職群班の事業実績および現状について</li><li>・各職群班の事故発生状況について</li><li>・役員の改選について</li></ul>

※新型コロナウイルス感染症予防のため、第1回は中止しました。

- (5) 傾聴ボランティア「あゆみ」は、感染対策を強化し、個人宅訪問232件の活動を行いました。また、「あゆみ」の長期にわたる活動が評価され、さいたま市社会福祉大会にて「社会福祉協助賞(社会福祉協議会長賞)」を受賞しました。シルバーライフサポート事業においては、コロナ禍において買物と通院に限り移動支援を実施し、28件の利用がありました。
- (6) 年少者と高齢者との世代間交流を目的としたふれあい教室事業として、1月に「書き初め大会」を実施しました。(参加14人、ボランティア会員10人)また、例年8月に実施する「猿花デイキャンプ」は、新型コロナウイルス感染症予防のため中止しました。
- (7) 福祉・家事援助サービス班チームリーダー会議の開催状況  
※新型コロナウイルス感染症予防のため、中止しました。
- (8) 知識習得と技術向上のための各種研修・講習を開催しました。

## 会員向け講習会等の開催状況

研修・講習名	開催日	日数	延べ 参加人数	場 所
パソコン「ワード入門」	R3. 7. 7～9	3	12	与野事務所
刈払機取扱い研修	R3. 7. 20	1	15	七里総合公園
救命講習	R3. 9. 13・21	2	28	大宮ふれあい福祉センター
パソコン「初めてのパソコン」	R3. 10. 11～13	3	30	大宮事務所
高齢者自転車交通安全講習	R3. 11. 30	1	17	大宮事務所
パソコン「エクセル入門」	R4. 1. 26～28	3	21	大宮事務所
パソコン「初めてのパソコン」	R4. 2. 8～10	3	19	与野事務所
植木剪定研修「松」	R4. 3. 9	1	19	さいたま市立与野南小学校
接遇研修	R4. 3. 10	1	29	大宮ふれあい福祉センター
救命講習	R4. 3. 11・18	2	26	大宮ふれあい福祉センター
コンプライアンス研修	R4. 3. 25	1	22	浦和ふれあい館
植木安全就業研修	R4. 3. 29	1	21	大宮ふれあい福祉センター
アンガーマネジメント研修	R4. 3. 7	1	70	浦和ふれあい館

※新型コロナウイルス感染症予防のため、一部の研修は中止しました。

## 一般市民及び会員向け研修会の開催状況

研修・講習名	開催日	日数	延べ 参加人数	場 所
植木職人養成研修	R3. 10. 15・18・19	3	78	埼玉県障害者交流センター

## 高齢者生きがい活動センター就労支援事業の一般市民向け講習会等の開催状況

研修・講習名	開催日	日数	延べ 参加人数	場 所
傾聴ボランティアスキルアップ	R3. 7. 12・15・28	3	106	高齢者生きがい活動センター
パソコン「ワード入門」	R3. 10. 5～8	4	37	
傾聴ボランティア養成講座(40時間)	R3. 10. 25～11. 29	8	281	
パソコン「ワード入門」	R4. 1. 18～21	4	35	
初めてのスマホ体験講座	R4. 2. 8	1	16	
障子張り講習	R4. 2. 25	1	11	
筆耕講習「写経書き」	R2. 3. 17～29	4	97	

※新型コロナウイルス感染症予防のため、一部の研修は中止しました。



## 浦和ふれあい館就労支援事業の一般市民向け講習会の開催状況

講習名	開催日	日数	延べ 参加人数	場 所
初心者向け書道講習	R4. 3. 23～24	2	45	浦和ふれあい館

※新型コロナウイルス感染症予防のため、一部の研修は中止しました。

## 5 普及啓発の推進

- (1) アクティブ・シニアサポートグループの会員による「シニアの健康教室」と就業開拓をメインとしたセンターの事業紹介を併せて開催しました。(参加 42 人)
- (2) 市シニアユニバーシティ、市高齢福祉課主催による「セカンドライフ応援フェア」及び市桜区役所高齢介護課主催による「きらきらシルバー講座」においてセンターの事業紹介を行いました。
- (3) 令和 3 年 10 月 1 日から令和 4 年 3 月 31 日まで、各区役所の電光掲示板（催事情報システム）にセンターの情報を流し、普及啓発を図りました。
- (4) 設立 20 周年を機に会報誌「さいたまシルバー」をより読みやすく、多くの方に興味を持っていただけるようリニューアルしました。年 2 回（8 月と 1 月）各 6,000 部発行し、区役所の情報公開コーナーへ配架しました。  
「会員ニュース」を毎月発行し、理事会での決定事項、安全就業に関する情報や研修、お仕事情報を告知し、会員とセンターとの情報共有を図りました。ホームページについては、タイムリーな情報提供を目指し適宜更新したほか、会員になりたい方や仕事を頼みたい方へよりわかりやすく、親しみを持ってもらえるようリニューアルしました。

### (5) 編集委員会の開催状況

回	開催日	議 題
第 1 回	令和 3 年 5 月 21 日	・ 設立 20 周年記念誌及び会報さいたまシルバー 第 40 号（設立 20 周年記念特別号）の校正について
第 2 回	令和 3 年 7 月 2 日	・ 設立 20 周年記念誌及び会報さいたまシルバー 第 40 号（設立 20 周年記念特別号）の校正について
第 3 回	令和 3 年 7 月 8 日	・ 設立 20 周年記念誌及び会報さいたまシルバー 第 40 号（設立 20 周年記念特別号）の校正について
第 4 回	令和 3 年 9 月 24 日	・ 設立 20 周年記念誌の校正について ・ 会報さいたまシルバー第 41 号の発行について
第 5 回	令和 3 年 10 月 11 日	・ 会報「さいたまシルバー」第 41 号の発行について
第 6 回	令和 3 年 11 月 26 日	・ 会報「さいたまシルバー」第 41 号の中間校正について
第 7 回	令和 3 年 12 月 3 日	・ 会報「さいたまシルバー」第 41 号の最終校正について

## 6 定時総会・理事会・部会の開催状況

### (1) 定時総会

開催日	議案
令和3年6月25日	議案第1号 令和2年度計算書類等の承認について 議案第2号 定款の変更について

### (2) 理事会（書面表決を含む）

回	開催日	議案
第1回	令和3年4月30日	議案第1号 入会希望者の承認について 議案第2号 正会員会費免除の承認について
第2回	令和3年5月11日	議案第3号 令和2年度第3次収支補正予算の承認について 議案第4号 令和2年度事業報告の承認について 議案第5号 令和2年度計算書類等の承認について 議案第6号 令和3年度定時総会の提出議案等について 議案第7号 令和3年度定時総会の進め方と役割分担について 議案第8号 令和3年度定時総会の表彰者について 議案第9号 令和3年度第1次収支補正予算の承認について
第3回	令和3年5月31日	議案第10号 入会希望者の承認について
第4回	令和3年6月30日	議案第11号 入会希望者の承認について
第5回	令和3年7月27日	議案第12号 入会希望者の承認について
第6回	令和3年8月31日	議案第13号 入会希望者の承認について
第7回	令和3年9月30日	議案第14号 入会希望者の承認について 議案第15号 配分金見積基準単価の改定について
第8回	令和3年10月26日	議案第16号 入会希望者の承認について
第9回	令和3年11月30日	議案第17号 入会希望者の承認について 議案第18号 令和4年度予算編成方針について 議案第19号 中期計画策定委員会設置要綱の制定について 議案第20号 職員の給与に関する規程の改正について
第10回	令和4年1月4日	議案第21号 入会希望者の承認について 議案第22号 正会員会費免除の承認について
第11回	令和4年1月25日	議案第23号 入会希望者の承認について 議案第24号 正会員会費の免除の承認について 議案第25号 令和3年度第2次収支補正予算の承認について 議案第26号 服務規程の改正について

第12回	令和4年2月28日	議案第27号 入会希望者の承認について 議案第28号 正会員会費免除の承認について
第13回	令和4年3月24日	議案第29号 入会希望者の承認について 議案第30号 正会員会費免除の承認について 議案第31号 理事の利益相反取引に係る承認について 議案第32号 令和3年度第3次収支補正予算の承認について 議案第33号 令和4年度事業計画の承認について 議案第34号 令和4年度収支予算の承認について 議案第35号 令和4年度定時総会の日時及び場所について 議案第36号 服務規程の改正について 議案第37号 再雇用職員就業規程の制定について 議案第38号 事故取扱基準の改正について 議案第39号 配分金見積基準単価の改定について 議案第40号 事務局長の選任について

(3) 総務部会

回	開催日	議 題
第1回	令和3年5月7日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和2年度第3次収支補正予算について</li> <li>・ 令和2年度事業報告について</li> <li>・ 令和2年度計算書類等について</li> <li>・ 令和3年度定時総会の提出議案等について</li> <li>・ 令和3年度定時総会の進め方と役割分担について</li> <li>・ 令和3年度定時総会時における表彰候補者について</li> <li>・ 令和3年度第1次収支補正予算について</li> <li>・ ふれあい教室事業について</li> </ul>
第2回	令和3年7月20日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和3年度事業計画の具体的取り組みについて</li> <li>・ きらきらシルバー講座の役割分担について</li> <li>・ ふれあい教室事業について</li> <li>・ 設20周年記念品及び会員紹介キャンペーンの景品について</li> </ul>
第4回	令和3年11月17日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和4年度予算編成方針について</li> <li>・ 令和4年度事業計画基本方針について</li> <li>・ 中期計画策定委員会設置要綱の制定について</li> <li>・ 自治会掲示板ポスターの作成について</li> <li>・ センターホームページ用のプロモーションビデオについて</li> <li>・ 職員の給与に関する規程の改正について</li> </ul>

第5回	令和4年1月17日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年度第2次収支補正予算について</li> <li>・服務規程の改正について</li> <li>・令和3年度事業計画の実施状況及び評価・改善について</li> <li>・セカンドライフ応援フェアについて</li> <li>・令和4年度定時総会後のアトラクションについて</li> </ul>
第6回	令和4年2月21日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度事業実施計画の作成について</li> <li>・令和4年度定時総会について</li> <li>・理事の利益相反取引に係る承認について</li> </ul>
第7回	令和4年3月18日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年度第3次収支補正予算について</li> <li>・令和4年度収支予算について</li> <li>・服務規程の改正について</li> <li>・再雇用職員就業規程の制定について</li> <li>・事故取扱基準の改正について</li> <li>・配分金見積基準単価の改定について</li> <li>・休日入会説明会の役割分担について</li> </ul>

※新型コロナウイルス感染症予防のため、令和3年9月17日の第3回は中止しました。

#### (4) 業務部会

回	開催日	議 題
第1回	令和3年7月15日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年度事業計画の具体的取り組みについて</li> </ul>
第2回	令和3年11月26日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・一般市民に向けた教養講座とセンター事業紹介の開催について</li> <li>・就業の場の確保・拡大に向けた情報発信について</li> </ul>
第3回	令和4年2月14日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年度事業計画の実施状況及び評価・改善について</li> <li>・令和4年度事業実施計画（案）の作成について</li> </ul>