

平成 27 年度事業報告

自 平成 27 年 4 月 1 日

至 平成 28 年 3 月 31 日

概 況

さいたま市シルバー人材センター（以下「センター」という。）は、「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、社会参加意欲のある高齢者の生きがいの充実を図るとともに、高齢者の知識、経験、能力を生かした活力ある地域社会づくりに貢献する「魅力あるセンター」を目指し、事業運営を行っています。この運営にあたりましては、会員の皆様には就業はもとより、地域貢献活動にも積極的にご協力いただきましたこと、またさいたま市をはじめ関係機関からのご指導・ご支援を賜りましたことに深く感謝申し上げます。

平成 27 年度の実績につきましては、会員数 4,914 人（前年度比 1.8%減）、受注件数 18,625 件（同 1.1%増）、契約金額 17 億 2,373 万円（同 2.8%増）、就業率 81.7%（同 2.8ポイント増）と、会員数以外は増加しています。残念ながら中・長期計画の目標値には届かなかったものの、平成 20 年度から減少を続けてきた契約金額の増加という結果は、会員の皆様のご尽力とご協力によるものと重ねて感謝いたします。

また、平成 27 年度から新たに浦和ふれあい館の指定管理者となることにより受付業務や清掃業務を受注するとともに、さいたま市と「空き家等の適正管理の促進に関する協定」を締結することにより空き家管理業務の実施、さらには一般労働者派遣事業の積極的な推進を図り、会員の皆様の就業機会の拡大に努めているところです。

一方、事故発生件数は 48 件（同 37.1%増）と前年度より大きく増加しております。これまでの各種安全研修の実施にも関わらず事故件数を減らすことができなかったことを重く受け止める必要があり、全会員の皆様への安全意識の向上と事故防止対策の徹底をさらに図ることが重要な課題となりました。このため、会員の皆様や関係機関のご協力及びご支援等のもと、今後は平成 28 年度事業計画に基づいたセンター事業のさらなる推進を図ってまいります。

平成 27 年度の具体的な事業の実施状況につきまして、以下のとおりご報告いたします。

1 就業機会の開拓・拡大と会員の確保

- (1) さいたま市と空き家等の適正管理の促進に関する協定を締結し、空き家管理業務を 20 件実施しました。
- (2) 就業機会創出員による福祉事業所や事務系職種の就業機会拡大を目的とした民間事業所への訪問のほか、家庭へのポスティング、派遣事業も含めた開拓活動を行いました。
- (3) 会員研修を実施し、知識の習得と後継者の育成を図りました。
- (4) 会員によるセンター P R 用チラシを利用した企業・家庭への訪問活動を行うなど、会員一人が一顧客を獲得する運動を展開しました。また、10 月の「普及啓発月間」には、浦和・大宮ハローワーク周辺で、就業開拓及び入会促進用のポケットティッシュとセンターリーフレットの配布活動を行いました。
- (5) センターの独自事業である刃物研ぎについて、全事務所での実施に向けて検討しました。
- (6) 植木班の協力のもと「植木職人養成研修」を実施したほか、襖班による「障子張替研修」、筆耕班による「写経書き講習」「筆耕講習」を実施し、入会促進を図りました。
- (7) 指定管理者である高齢者生きがい活動センターでは、「傾聴ボランティア養成講座」「パソコン研修」「障子張替研修」「写経書き講習」、浦和ふれあい館では、「筆耕講習」「料理講習」を実施し、入会促進を図りました。特に、女性の参加者が多い「傾聴ボランティア養成講座」では、女性会員の活躍について説明し、会員の獲得に努めました。

(8) 会員状況（平成28年3月31日現在）

会員数 男性 3,508人 女性 1,406人 合計 4,914人

(9) 区別登録会員数

(単位：人)

区 分	平成25年度			平成26年度			平成27年度		
	男 性	女 性	合 計	男 性	女 性	合 計	男 性	女 性	合 計
西 区	265	80	345	257	76	333	262	79	341
北 区	409	158	567	412	159	571	401	153	554
大宮区	275	102	377	274	111	385	278	113	391
見沼区	595	170	765	564	166	730	542	173	715
中央区	305	135	440	301	126	427	307	132	439
桜 区	291	124	415	298	135	433	285	129	414
浦和区	283	124	407	292	123	415	290	122	412
南 区	400	177	577	385	186	571	371	178	549
緑 区	275	103	378	277	104	381	269	98	367
岩槻区	532	257	789	521	238	759	503	229	732
合 計	3,630	1,430	5,060	3,581	1,424	5,005	3,508	1,406	4,914
対前年比 (%)	101.5	103.8	102.2	98.7	99.6	98.9	98.0	98.7	98.2

(10) 会員の年齢別構成

(単位：人)

区 分	64歳以下	65～69歳	70～74歳	75歳以上	合 計
男 性	142	881	1,325	1,160	3,508
女 性	85	379	532	410	1,406
合 計	227	1,260	1,857	1,570	4,914
構成比 (%)	4.6	25.6	37.8	32.0	100.0

(11) 会員の平均年齢

(単位：歳)

男 性	女 性	全 体
73.0	72.4	72.8

(12) 中・長期計画の目標値に対する達成率

指 標	目標値	実績	差異	達成率
会員数	5,700人	4,914人	-786人	86.2%

(13) 就業機会創出員会議及び情報交換会の開催状況

(会 議)

回	開催日	議 題
第 1 回	平成 28 年 3 月 25 日	・平成 27 年度就業機会創出員活動状況について ・就業機会創出員について

(情報交換会)

回	開催日	議 題
第 1 回	平成 27 年 4 月 27 日	・平成 26 年度活動実績報告について ・今後の活動について

2 適正就業及び派遣事業の推進

- (1) 適正就業検討委員会で書類整備状況を確認し、適正な運営を図りました。
- (2) ワークシェアリングやローテーション就業を推進しました。また、適正就業場所での会員交代を行い、就業機会の確保に努めました。
- (3) 会員の多様なニーズに応えるため、一般労働者派遣事業を積極的に実施し、就業の場の確保に努めました。

※一般労働者派遣事業実績（埼玉県シルバー人材センター連合が事業主体）

受注件数	就業実人員	就業延人日	契約金額
24 件	29 人	1,626 人日	8,311,891 円

- (4) 適正就業における知識習得の為の「コンプライアンス研修」を実施しました。
- (5) 適正就業検討委員会の開催状況

回	開催日	議 題
第 1 回	平成 27 年 6 月 30 日	・就業基準要綱に係る対象業務の追加について ・第 19 回就業交代について ・適正就業に係る書類整備進捗状況について
第 2 回	平成 27 年 12 月 16 日	・第 20 回就業交代について ・適正就業に係る書類整備進捗状況について

3 普及啓発の推進

- (1) 全 10 区の区民まつりへ参加し、センター活動パネルの展示やリーフレット、チラシ配布による PR 活動を実施しました。また、シニアユニバーシティ合同講座の中で、センターの紹介を行い、普及啓発に努めました。
- (2) 会報誌「さいたまシルバー」を 8 月と 1 月の年 2 回各 6,000 部発行し、会員ボランティア活動の掲載や写真を多用する等、充実した誌面づくりに努めました。また、市の協力のもと、各区役所くらし応援室に各 30 部合計 300 部の配置依頼をしたほか、センター上部団体、関係団体への配布を行いました。

- (3)「会員ニュース」を毎月発行し、理事会での決定事項、安全就業、研修等の内容を掲載し、会員とセンターとの情報共有を図りました。また、「会員投稿コーナー」には2件投稿があり、好評をいただきました。
- (4) ホームページでは、入会説明会の日程、リサイクル自転車の販売日程、事業実績を毎月更新したほか、事業計画、事業報告、財務諸表を公開しました。また、掲載内容の再検討をした結果、ホームページを活用して積極的な情報公開を図ることとし、ホームページを試作しました。
- (5) ふれあい教室事業として、8月に「猿花デイキャンプ」、1月に「書き初め大会」を実施し、多くの参加者のもと会員ボランティアとの世代間交流を図りました。
- (6) 実施または参加したイベント等

開催日	イベント・事業
平成 27 年 8 月 5 日	ふれあい教室事業「猿花デイキャンプ」
平成 27 年 10 月 28・30 日	ハローワーク大宮及びハローワーク浦和周辺でのポケットティッシュ・リーフレット配布
平成 27 年 10 月 17・18・31 日、11 月 1・7・8・14 日	区民まつり（全区）
平成 28 年 1 月 5 日	ふれあい教室事業「書き初め大会」
8 回（4・6・7・9・10・12・1・3 月）	リサイクル自転車販売

4 社会奉仕活動の充実

- (1) 傾聴ボランティアグループ「あゆみ」の活動実績は施設訪問件数、個人宅訪問件数共に前年度と比較し、増加しました。また、シルバーライフサポート事業は高齢者の外出支援を積極的に行い、共に地域に根差したボランティア活動を行いました。
- (2) 地域班活動として、区民まつりへの参加、公園や学校、街路、駅周辺での除草・清掃活動を通じ、地域社会への参加や生きがいの充実、健康保持に努めました。

5 健康・安全意識の周知徹底

- (1) 安全・適正就業強化月間の7月と12月の会員ニュースに記事を掲載し、安全意識の高揚を図りました。
- (2) 7月に事務所安全対策員による安全就業パトロールを実施、また12月には安全委員及び事務所安全対策員による安全就業パトロールを実施し、安全就業の確認を行いました。
- (3) 7月と12月の安全就業強化月間に、植木班と除草班でチェックリストを活用し、安全意識の向上を図ったほか、7月の刈払機取扱い研修、3月の植木研修では安全対策を含めた技能研修を実施しました。

- (4) 会員ニュースへ安全就業スローガンを掲載し、安全意識の高揚を図りました。
- (5) 地域会議や研修会、親睦互助会旅行で交通安全に関する講話やビデオ上映を実施したほか、外部講師を招いての健康講話も実施しました。
- (6) 地域会議開催時の研修会では警察による安全講話を実施し、交通規則の徹底を図りました。
- (7) 会員ニュースに「高齢者講習を受講して」「わたしの健康法」の記事を掲載し、事故防止や健康への意識向上を図りました。
- (8) 新入会員説明会や派遣事業での打合せ時に、健康診断の受診を勧めました。
- (9) 事故発生件数

	大宮事務所	与野事務所	浦和事務所	岩槻事務所	合 計
傷害事故	9	0	9	2	20
損害事故	9	2	13	4	28
合 計	18	2	22	6	48

(10) 安全委員会の開催状況

回	開催日	議 題
第1回	平成27年6月30日	・平成26年度事故発生状況について ・夏季の安全・適正就業強化月間について
第2回	平成27年9月28日	・就業事故に係る罰則について
第3回	平成27年12月3日	・年末の安全・適正就業強化月間について ・安全就業パトロールについて ・平成27年度会員事故発生状況について ・事故に係る基準作りについて
第4回	平成28年1月26日	・事故取扱基準施行までのスケジュールについて ・事故取扱基準の運用について
第5回	平成28年2月18日	・事故取扱基準の運用について
第6回	平成28年3月22日	・地域長・職群班長代表者との意見交換

(11) 安全就業に関する講習会等の開催状況

講習会等	開催回数
安全対策員会議	8回
安全パトロール	9回

なお、各事務所の地域班会議及び職群班会議等で交通安全研修会や健康に関する講習会を随時開催しました。また、植木グループ会員を対象とした植木安全就業研修を開催しました。

6 地域班組織の充実

- (1) 地域班は、29地域223班となりました。
- (2) 地域長・班長を中心とした地域会議、交通安全研修等の各種研修会、駅周辺清掃等の各種ボランティア活動を推進しました。
- (3) 地域長連絡会議の開催状況

回	開催日	議 題
第1回	平成27年9月18日 地域班長・職群班長合同 会議及び勉強会	・地域長の役割について ・職群班長の役割について ・安全就業について ・シルバー人材センター組織と入会のためのPRについて
第2回	平成28年3月2日	・役員改選について ・提出書類について ・事故取扱基準作成に向けての意見交換について ・地域長による活動状況情報交換 ・シルバー派遣事業について（DVD視聴研修）

7 職群班組織の充実

- (1) 空き家管理業務と福祉・家事援助サービス業務の発注者に顧客満足度調査を実施しました。
- (2) 会員や市民を対象にした各種研修・講習を実施し、後継者の育成、職群班組織の充実・強化を図りました。
- (3) 福祉・家事援助サービス班協力のもと「料理講習会」を実施したほか、植木班による「松の剪定講習」、襖班による「襖班交流スキルアップ研修会」を開催し、スキルアップを図りました。
- (4) 職群班正副班長・グループ長会議を開催し、情報交換を図りました。
- (5) 職群班長会議の開催状況

回	開催日	議 題
第1回	平成27年9月18日 地域班長・職群班長合同 会議及び勉強会	・地域長の役割について ・職群班長の役割について ・安全就業について ・シルバー人材センター組織と入会のためのPRについて
第2回	平成28年3月11日	・グループ長に異動があった班について ・各職群班の事業実績状況について ・各職群班の事故発生状況について ・事故取扱基準について ・役員候補者選考について

(6) 市との連携により、生活援助員派遣事業（自立支援）を実施しました。

(7) 福祉・家事援助サービス事業を希望する会員同士の情報交換や交流会を実施し、事業の充実を図りました。

(8) 福祉・家事援助班チームリーダー会議の開催状況

回	開催日	議 題
第1回	平成28年3月30日	・平成27年度福祉・家事援助サービスの実績について ・今後の取組みについて

8 目的別研修の充実

(1) 職群班で取り組む後継者の養成と会員の技能及び資質向上を図りました。

(2) さいたま市内の一般高齢者に対し、各種研修及び技術指導を行うことにより就労を支援するとともに、高齢者の豊かな経験、知識及び技能を活用した地域活動を支援し、ならびに生きがい活動の場を提供することにより、高齢者の生きがいづくり及び健康づくりを促進しました。

(3) 会員向け講習会等の開催状況

研修名	開催日	日数	延べ 参加人数	研修場所
パソコン「初めてのパソコン」	H27.5.27～29	3	55	与野事務所
パソコン「ワード入門」	H27.6.24～26	3	60	与野事務所
刈払機取扱い研修	H27.7.7	1	36	七里総合公園
パソコン「初めてのパソコン」	H27.9.28～30	3	38	高齢者生きがい活動センター
パソコン「エクセル入門」	H27.10.28～30	3	59	与野事務所
パソコン「ワード入門」	H27.12.2～4	3	44	高齢者生きがい活動センター
パソコン「エクセル入門」	H28.1.20～22	3	54	高齢者生きがい活動センター
認知症サポーター養成講座	H27.11.16	1	27	与野事務所
救命講習	H27.9.8	1	21	大宮ふれあい福祉センター
接遇能力向上研修	H27.9.14	1	33	大宮ふれあい福祉センター
救命講習	H27.9.16	1	13	大宮ふれあい福祉センター
接遇能力向上研修	H28.3.8	1	29	大宮ふれあい福祉センター
救命講習	H28.3.9	1	18	大宮ふれあい福祉センター
救命講習	H28.3.15	1	7	大宮ふれあい福祉センター
ハウスクリーニング研修	H27.11.6	1	19	浦和事務所
ハウスクリーニング研修	H27.11.18	1	18	高齢者生きがい活動センター
料理講習会	H27.12.16	1	24	与野本町コミュニティセンター
コンプライアンス研修	H28.2.19	1	70	大宮ふれあい福祉センター

植木安全就業研修	H28. 3. 15	1	86	見沼グリーンセンター
植木剪定研修「松」	H28. 3. 16	1	29	さいたま市立与野南小学校
襖班スキルアップ	H28. 3. 16	1	23	三室シルバーワークプラザ

(4) 一般市民及び会員向け講習会等の開催状況

研修名	開催日	日数	延べ 参加人数	研修場所
植木職人養成研修	H27. 6. 12～16	3	130	障害者交流センター

(5) 高齢者生きがい活動センター就労支援事業の一般市民向け講習会の開催状況

研修名	開催日	日数	延べ 参加人数	研修場所
傾聴ボランティア養成 (40 時間)	H27. 6. 8～7. 7	8	352	高齢者生きがい活動センター
パソコン「初めてのパソコン」	H27. 7. 28～31	4	72	
パソコン「ワード入門」	H27. 8. 4～7	4	71	
パソコン「エクセル入門」	H27. 8. 24～27	4	80	
傾聴ボランティアスキルアップ	H27. 9. 14～25	3	118	
傾聴ボランティア養成 (40 時間)	H27. 10. 16～11. 16	8	255	
パソコン「初めてのパソコン」	H28. 1. 25～28	4	76	
パソコン「ワード入門」	H28. 2. 2～5	4	73	
パソコン「エクセル入門」	H28. 3. 1～4	4	73	
障子張り	H28. 3. 3	1	14	
筆耕「写経書き」	H28. 3. 7～15	4	70	

(6) 浦和ふれあい館就労支援事業の一般市民向け講習会の開催状況

研修名	開催日	日数	延べ 参加人数	研修場所
料理講習会	H28. 3. 29	1	28	浦和ふれあい館
筆耕研修	H28. 3. 29～30	2	44	

9 事業実績状況

受注件数 18,625件

契約金額 1,723,731,932円

(1) 発注先別契約実績

発注先	受注件数		就業延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)				
	(件)	構成比 (%)		配分金	材料費	事務費	合 計	構成比 (%)
公 共	485	2.6	37,422	175,509,202	4,056,075	19,098,050	198,663,327	11.5
民 間	3,316	17.8	322,588	1,045,320,325	11,917,574	73,126,096	1,130,363,995	65.6
個 人	14,810	79.5	79,913	332,141,578	29,891,751	23,205,181	385,238,510	22.3
独 自	14	0.1	3,795	6,907,145	2,172,520	386,435	9,466,100	0.6
合 計	18,625	100.0	443,718	1,559,878,250	48,037,920	115,815,762	1,723,731,932	100.0
対前年比 (%)	101.1	—	100.4	102.8	104.1	102.2	102.8	—

(2) 職群別契約実績

職 群	受注件数		就業延人員 (人日)	契 約 金 額 (円)				
	(件)	構成比 (%)		配分金	材料費	事務費	合 計	構成比 (%)
技術群	483	2.6	5,583	12,020,714	255,148	807,253	13,083,115	0.7
技能群	9,000	48.3	42,628	245,650,223	28,102,476	17,647,973	291,400,672	16.9
事務群	606	3.3	5,597	21,608,917	137,376	1,708,098	23,454,391	1.4
管理群	248	1.3	98,914	372,394,493	923,266	28,917,222	402,234,981	23.3
折衝外交群	88	0.5	3,539	12,038,152	613,554	865,052	13,516,758	0.8
一般作業群	6,577	35.3	260,064	834,584,315	17,679,744	60,962,401	913,226,460	53.0
サービス群	1,620	8.7	27,359	61,503,308	326,356	4,902,295	66,731,959	3.9
その他	3	0.0	34	78,128	0	5,468	83,596	0.0
合 計	18,625	100.0	443,718	1,559,878,250	48,037,920	115,815,762	1,723,731,932	100.0

(3) 年間就業率

区 分	男 性	女 性	全 体
3 月 末 会 員 数 (人)	3,508	1,406	4,914
年 間 就 業 実 人 員 (人)	2,875	1,142	4,017
年 間 就 業 率 (%) ①	82.0	81.2	81.7
前年度年間就業率 (%) ②	78.2	80.6	78.9
増 減 (ポイント) ①－②	+3.8	+0.6	+2.8

(4) 中・長期計画の目標値に対する達成率

指標	目標値	実績	差異	達成率
契約件数	18,690件	18,625件	－65件	99.7%
契約金額	1,854百万円	1,724百万円	－130百万円	93.0%
就業率	88.0%	81.7%	－6.3ポイント	92.8%

10 健全な財政運営に関する検討

総務部会において経常的経費の見直しのほか、自主財源確保のための方策を検討し、財政運営の健全化に努めました。

(1) 事業報告・収支決算及び事業計画・収支予算について検討しました。

(2) 経費改善項目について検討しました。

(3) 未収金回収不能案件について検討しました。

(4) 総務部会

回	開催日	議 題
第1回	平成27年4月30日	・平成27年度収支予算に係わる追加資料について ・平成26年度第3次収支補正予算について ・平成26年度事業報告について ・平成26年度収支決算報告について ・会員表彰者について ・平成27年度定時総会の役割分担等について ・平成27年度定時総会後のアトラクション出演者の選考について
第2回	平成28年2月25日	・役員の利益相反取引に係る承認について ・役員の改選について ・平成28年度事業計画の作成について ・平成28年度定時総会について
第3回	平成28年3月16日	・平成27年度補正予算について ・平成27年度収支決算見込みについて ・特定資産の取り崩しについて ・平成28年度事業計画について ・平成28年度収支予算案について ・平成28年度定時総会のアトラクション及び会員表彰について ・職員の給与に関する規程の改正について

11 定時総会・理事会・部会・委員会の開催状況

(1) 定時総会

開催日	議 案
平成27年6月22日	議案第1号 平成26年度収支決算報告の承認について

(2) 理事会（書面表決を含む）

回	開催日	議 案
第1回	平成27年4月30日	議案第1号 入会希望者の承認について
第2回	平成27年5月12日	議案第2号 平成27年度収支予算に係る追加資料について

		議案第 3 号 平成 26 年度第 3 次収支補正予算の承認について 議案第 4 号 平成 26 年度事業報告の承認について 議案第 5 号 平成 26 年度収支決算報告の承認について 議案第 6 号 平成 27 年度定時総会の目的である事項について 議案第 7 号 平成 27 年度定時総会の役割分担について 議案第 8 号 会員表彰者について
第 3 回	平成 27 年 5 月 31 日	議案第 9 号 入会希望者の承認について
第 4 回	平成 27 年 6 月 30 日	議案第 10 号 入会希望者の承認について
第 5 回	平成 27 年 7 月 28 日	議案第 11 号 入会希望者の承認について 議案第 12 号 顧問の選任について
第 6 回	平成 27 年 8 月 31 日	議案第 13 号 入会希望者の承認について
第 7 回	平成 27 年 9 月 29 日	議案第 14 号 入会希望者の承認について
第 8 回	平成 27 年 10 月 31 日	議案第 15 号 入会希望者の承認について
第 9 回	平成 27 年 11 月 24 日	議案第 16 号 入会希望者の承認について 議案第 17 号 特定個人情報に関する基本方針及び特定個人情報事務取扱規程の制定について
第 10 回	平成 27 年 12 月 31 日	議案第 18 号 入会希望者の承認について
第 11 回	平成 28 年 1 月 26 日	議案第 19 号 入会希望者の承認について
第 12 回	平成 28 年 3 月 22 日	議案第 20 号 入会希望者の承認について 議案第 21 号 理事の利益相反取引に係る承認について 議案第 22 号 職員の給与に関する規程の改正について 議案第 23 号 平成 27 年度第 1 次収支補正予算の承認について 議案第 24 号 特定資産の取り崩しについて 議案第 25 号 平成 28 年度事業計画の承認について 議案第 26 号 平成 28 年度収支予算の承認について 議案第 27 号 平成 28 年度定時総会の日時及び場所について 議案第 28 号 事務局長の選任について 議案第 29 号 就業機会創出員取扱い要綱の廃止について

(3) 業務部会

回	開催日	議 案
第 1 回	平成 27 年 6 月 25 日	・平成 26 年度事業実績報告について ・平成 27 年度事業計画の具体的取組みについて
第 2 回	平成 28 年 2 月 18 日	・平成 27 年度顧客満足度調査について ・平成 28 年度業務部会事業計画の作成について

(4) 開拓部会

回	開催日	議 案
第 1 回	平成 27 年 7 月 23 日	・ 平成 26 年度事業実績報告について ・ 平成 27 年度事業計画の具体的取組みについて
第 2 回	平成 28 年 2 月 10 日	・ 就業機会創出員の取扱いについて ・ 平成 28 年度開拓部会事業計画の作成について

(5) 広報部会

回	開催日	議 案
第 1 回	平成 27 年 6 月 25 日	・ 平成 26 年度事業実績報告について ・ 平成 27 年度事業計画の実施について
第 2 回	平成 28 年 2 月 9 日	・ 平成 28 年度広報部会事業計画の作成について

(6) 編集委員会

回	開催日	議 案
第 1 回	平成 27 年 5 月 19 日	・ 会報「さいたまシルバー」第 28 号の発行について
第 2 回	平成 27 年 6 月 25 日	・ 会報「さいたまシルバー」第 28 号の中間校正について
第 3 回	平成 27 年 7 月 2 日	・ 会報「さいたまシルバー」第 28 号の最終校正について
第 4 回	平成 27 年 10 月 21 日	・ 会報「さいたまシルバー」第 29 号の発行について
第 5 回	平成 27 年 11 月 24 日	・ 会報「さいたまシルバー」第 29 号の中間校正について
第 6 回	平成 27 年 12 月 1 日	・ 会報「さいたまシルバー」第 29 号の最終校正について