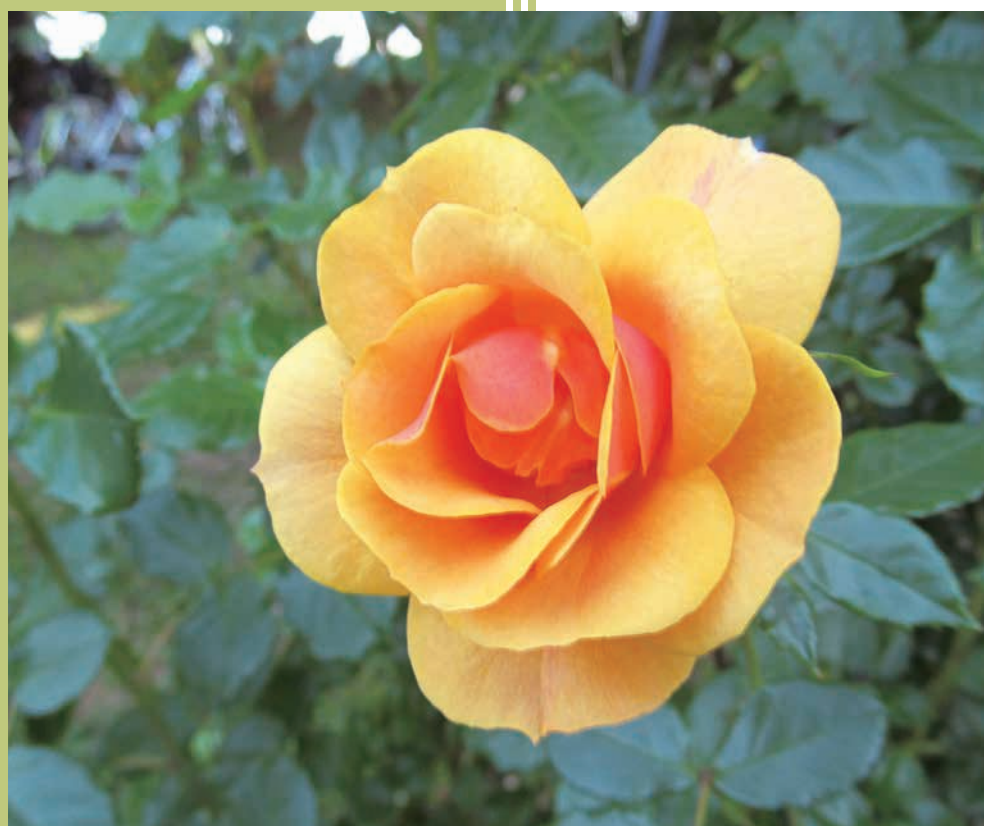


平成30～34年度
(2018～2022)

さいたま市シルバー人材センター 第2次中期計画(概要版)



公益社団法人
さいたま市シルバー人材センター
平成30年3月



～みんなの笑顔のために～



我が国では、少子高齢化が進行する中、高齢者が社会の担い手として活躍することが期待されています。こうした社会的要請の一翼を担うセンターを目指し仲間と共に考え行動し、いつまでも活躍しましょう。

◆ 計画策定の趣旨

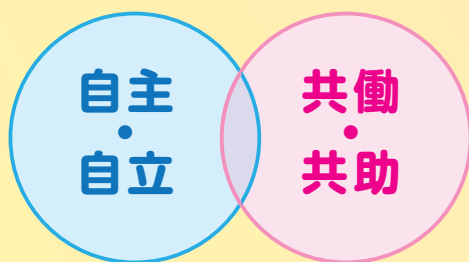
公益社団法人さいたま市シルバー人材センターの中・長期計画（平成20年度～平成29年度）が終了するに当たり、今後のセンターの事業方針を明らかにするため、新たに「第2次中期計画」を策定しました。

この計画を今後5年間の指針として、効果的・効率的な事業運営に努めながら、高齢者の生きがいの充実と地域社会の活性化に貢献します。

◆ 計画の期間

平成30（2018）年度から平成34（2022）年度

◆ 基本理念



※施策のカラーを基本理念に合わせています。



さいたま市シルバー人材センター
イメージキャラクター「サイちゃん」

みんなで
施策を
進めましょう

シルバー人材センターを自分たちの手で育て、会員自ら運営に参画し、会員は、互いに協力し合って仕事を分かち合い、助け合いながら活動します。

◆ 計画の基本方針

- 1 高齢者がこれまでの経験や知識等を活かしつつ、“**生きがい**”をもって仕事ができるよう会員の増強、就業の場の確保を推進します。
- 2 高齢者が健康で**安全に「働く」**、また、適正就業を通じて**安心して「働く」**ことのできる環境づくりを推進します。
- 3 高齢者が地域の担い手となって、**支え合いのまちづくり**や**活力ある地域社会づくり**に貢献します。
- 4 さらなる業務体制の効率化や組織の活性化で**事業運営基盤の強化**を図ります。

第2次中期計画における目標及び施策

1 会員の増強

会員確保は継続的拡大が必要です。年齢に関わりなく活躍できるセンターの仲間を増やし、笑顔で活動の輪を広げていきましょう。

- (1) 会員の拡大
- (2) 女性会員の確保
- (3) 多様な人材の確保
- (4) 会員制度の検討



2 就業の場の確保

請負契約が減少する中、派遣をはじめ多様な職種の就業開拓が必要です。会員自ら就業の場の確保・拡大に努め、新しい仕事にも「チャレンジ」しましょう。

- (1) 請負事業の確保・拡大
- (2) 派遣事業の拡大
- (3) 公共受注の拡大
- (4) 独自事業の拡大
- (5) 就業率の向上



3 安全・適正就業対策の推進

会員一人ひとりが安全就業を心掛け、無事故を目指すとともに請負・委任・派遣の就業形態を理解し、安心して働く環境をつくりましょう。

- (1) 会員の安全就業に関する意識の向上
- (2) 事故情報の収集・分析と再発防止策の検討
- (3) 安全対策の周知・徹底
- (4) 健康管理対策の推進
- (5) 就業の適正化



4 運営体制の強化・充実

定時総会をはじめ、地域班活動や職群班活動に積極的に参加・協力し、会員自ら運営に参画する魅力あるセンターをつくりましょう。また、公益社団法人としてボランティア活動を推進し地域社会に貢献しましょう。

- (1) 運営組織の充実
- (2) 財政運営の健全化
- (3) 会員組織の充実
- (4) ボランティア活動の充実
- (5) 事務局組織の充実





シンボルマーク

「さいたま市」「シルバー人材」「センター」のそれぞれの頭文字「S、S、C」をモチーフにSとSを結ぶことで団結を、先を尖らせ斜めの動きを加えることで発展の意味をこめています。また、緑色は若々しさを表し、未来に向けて飛翔するイメージを示しています。

第2次中期計画

発行日 平成30年3月

発行 公益社団法人さいたま市シルバー人材センター
〒330-0801

さいたま市大宮区土手町1丁目213番地1

大宮ふれあい福祉センター内

TEL.048-669-0303 FAX.048-669-0305

(ホームページ <http://saitama-sjc.or.jp>)