

平成29年度事業計画

I 基本方針

公益社団法人さいたま市シルバー人材センター（以下「センター」という。）は、「自主・自立、共働・共助」を基本理念とし、高齢者が働くことを通じて生きがいを得ると共に知識、経験、能力を活かして地域社会の福祉の向上と活性化に貢献することを目指し、シルバー人材センター事業（以下「シルバー事業」という。）を展開しています。

しかしながら、社会情勢の変化により、ここ数年は契約金額の低迷が続いており、会員数においても、全国的に伸び悩みの傾向にあります。これらは、高齢者雇用の促進も要因の一つと考えられますが、健康で活力ある高齢者が増加していることは周知の事実であり、国や県及び市においてもその活躍に期待する声が大きくなっていることから、センターの魅力を高め多様なニーズに対応することが急務となっています。また、安全就業においては、会員一人一人が常に安全を最優先に心掛け、事故の未然防止と再発防止に努めることが、センターにとって重要な課題です。

そこで、下記の「会員の増強」「就業機会の拡大」「安全・適正就業の推進」をセンターの平成29年度の重点項目と決めました。

今後もセンターの基本理念のもと、会員自ら創意工夫を以って組織運営に参画できるよう会員・役職員が一丸となり更なる事業展開を図ってまいります。

【平成29年度重点項目】

- 1 会員の増強
- 2 就業機会の拡大
- 3 安全・適正就業の推進

【平成29年度目標数値】

| 会員数 (人) | 受注件数 (件) | | 契約金額 (円) | |
|------------|----------|--------|----------|---------------|
| 5,400 | 受託事業 | 19,500 | 受託事業 | 1,780,000,000 |
| | 派遣事業 | 100 | 派遣事業 | 35,000,000 |
| | 合計 | 19,600 | 合計 | 1,815,000,000 |

Ⅱ 事業実施計画

1 会員の増強

- (1) 各種イベント等で、入会相談コーナーを設置するなど、年間を通しての会員獲得運動を実施する。
- (2) 自治会やサークルに出向き、出張入会説明会を実施する。
- (3) 休日入会説明会・女性入会説明会を実施する。

2 就業機会の拡大

- (1) 派遣事業の目標を設定し、就業開拓員による積極的な新規受注の開拓に努める。
- (2) 介護予防・日常生活支援総合事業の開始に向け、家事援助研修の強化を図る。
- (3) 大型店舗への営業活動を実施する。
- (4) 自治会やサークルに出向き、就業についての説明会を実施する。

3 安全・適正就業の推進

- (1) 「安全のしおり」を活用し、安全意識の強化に努める。
- (2) 毎月10日を「安全の日」と定め、安全パトロールと安全指導の強化を図る。
- (3) 就業形態別の働き方の理解を深めるため会員、発注者へ情報提供の強化に努める。

4 運営体制の強化・充実

- (1) 平成30年度を初年度とする「公益社団法人さいたま市シルバー人材センター中期計画」の策定に取り組む。
- (2) 地域班活動の活性化を図る。
- (3) 職群班組織体制の機能強化に努める。

5 普及啓発の推進

- (1) さいたま市自治会連合会の協力を得ながら、チラシ回覧、ポスター掲示などによりセンターの認知度を高める。
- (2) 各区役所の電光掲示板（催事情報システム）を活用した、シルバー事業の周知を図る。
- (3) 区民まつり、シニアユニバーシティ等の各イベントに参加し、シルバー事業のPRに努める。
- (4) 会報誌「さいたまシルバー」は年2回、「会員ニュース」は毎月、それぞれ発行する。
- (5) 地域の子供達との世代間交流を目的としたふれあい教室事業として「猿花デイキャンプ」、「書初め大会」を開催する。

6 社会奉仕活動の充実

- (1) 地域の清掃活動やイベントの積極的な参加を通じて、会員の生きがいの充実を図る。
- (2) 高齢者の社会貢献意欲を地域の共助に結びつける活動として、傾聴ボランティアグループ「**あゆみ**」の活動やシルバーライフサポート事業を推進する。