

会報

社会参加で生きがいづくり

さいたまシルバー



「プラザノース」

目次

- 新年のご挨拶..... 2~3
- 事業実績..... 4~5
- 各種講習・研修会..... 6~7
- 就業会員の声..... 8~9
- 発注者の声..... 9~10
- 地域班活動・親睦互助会..... 11~13
- 区民まつり・ボランティア活動..... 14~15
- 指定管理業務のご紹介・編集後記..... 16

第29号

2016.1.1

迎春

公益社団法人 さいたま市シルバー人材センター

〒330-0801 埼玉県さいたま市大宮区土手町1丁目213番地1

さいたま市大宮ふれあい福祉センター 内

Tel:048-669-0303 Fax:048-669-0305

ホームページ: <http://www.sjc.ne.jp/saitama-sc/>





新年のご挨拶

公益社団法人 **さいたま市シルバー人材センター**

理事長 佐伯 鋼兵

新年あけましておめでとう
ございます。

会員の皆様ならびに、ご支援・ご協力を賜っております関係者の皆様方におかれましては、健やかに新年をお迎えのこととお慶びを申し上げます。

旧年中は、当センターの様々な事業に対しまして暖かいご支援やご協力を賜りましたことに、厚くお礼申し上げます。

さて我が国では、少子高齢化が急速に進展し、労働力人口の大幅な減少が見込まれております。また、20年後には人口の3分の1が65歳以上となる時代を迎えると推測さ

れています。そのような中、

高齢者が生涯現役で社会参加することが強く求められており、高齢者の多様な社会参加の受け皿として、シルバー人材センターの果たす役割はますます高まってくると考えております。これからも、魅力あるセンターを目指して、会員の増強や就業機会の開拓に取り組んでまいりますので、会員皆様のご協力をよろしくお願い申し上げます。

皆様もご承知のように、昨年3月には北陸新幹線が金沢まで開通いたしました。また、11月にはさいたま国際マラソンが開催され、2017年4月には世界盆栽大会も本市

で開催されることが決定しております。これらの明るい話題を契機として、経済が活性化することにより、シルバー事業の拡大にも結び付くものと期待しているところでです。

また、国の補助事業として平成27年度から「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」が開始されました。これは、シルバー人材センターが高齢者に、サービス業等の人手不足分野や、介護、育児等の現役世代を支える分野で派遣により就業する機会を提供する事業です。平成28年度にはこの事業の対象業務も拡大されることですので、従来当センターにおいても、

の請負事業のみならず、派遣事業をこれまで以上積極的に推進し、一人でも多くの会員の就業機会の確保につなげてまいりたいと考えています。

今後、センターを取り巻く環境はますます変化し、時代に対応した取り組みが求められる中、社会環境の変化に即した事業展開を進め、より一層市民の皆様から愛され、信頼を頂けるシルバー人材センターであるよう努めてまいりますので、会員の皆様におかれましては、ご支援、ご協力賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

結びに、本年が皆様にとって明るく、活力と希望に満ちた幸多い年となりますことを心から祈念いたしまして、新年のご挨拶とさせていただきます。



新年のご挨拶

さいたま市長

清水 勇人

新年、明けましておめでとうございます。

シルバー人材センターの会員の皆様をはじめ、関係者の皆様におかれては、お健やかに新年をお迎えのことと心よりお喜び申し上げます。日頃から市政各般にわたり格別の御支援、御協力を賜り、心よりお礼を申し上げます。

さて、本市では、来たるべき人口減少と超高齢社会の到来に備えるため、「さいたま市まち・ひと・しごと創生総合戦略」を策定いたしました。その中の基本的な方向性として、市民一人ひとりが元気に活躍する「スマートウエルネ

スさいたま」や、自然と共生しながら都市の機能を向上するため、上質なくらしを実現できる都市づくり、みんなで安全を支える「安心減災都市」づくりに取り組むこととしています。中でも、市民の皆様が健康で生きがいを感じ心豊かな生活を送ることができよう、「市民一人ひとりの健幸づくり」、「高齢者が活躍するまちづくり」は、非常に重要なテーマであり、健康寿命の延伸、高齢者の社会参加の増加に向けて、着実に事業を進めていきたいと考えております。

具体的には、がん検診や特

定健康診査の受診率の向上や、市民の皆様へのスポーツ・運動の普及を進めるとともに、高齢の方々の活躍に向けた様々な活動の機会の増加を目指した各種の取組、医療・介護の充実に取り組んでまいります。特に、少子・高齢化が急速に進む今日において、地域社会の活力の維持、向上のためには、高齢の方々が年齢に関わりなく、地域社会で活躍できる環境づくりが重要と考えています。このために、シルバー人材センターへの支援の強化をはじめ、シルバーポイント事業やアクティブチ

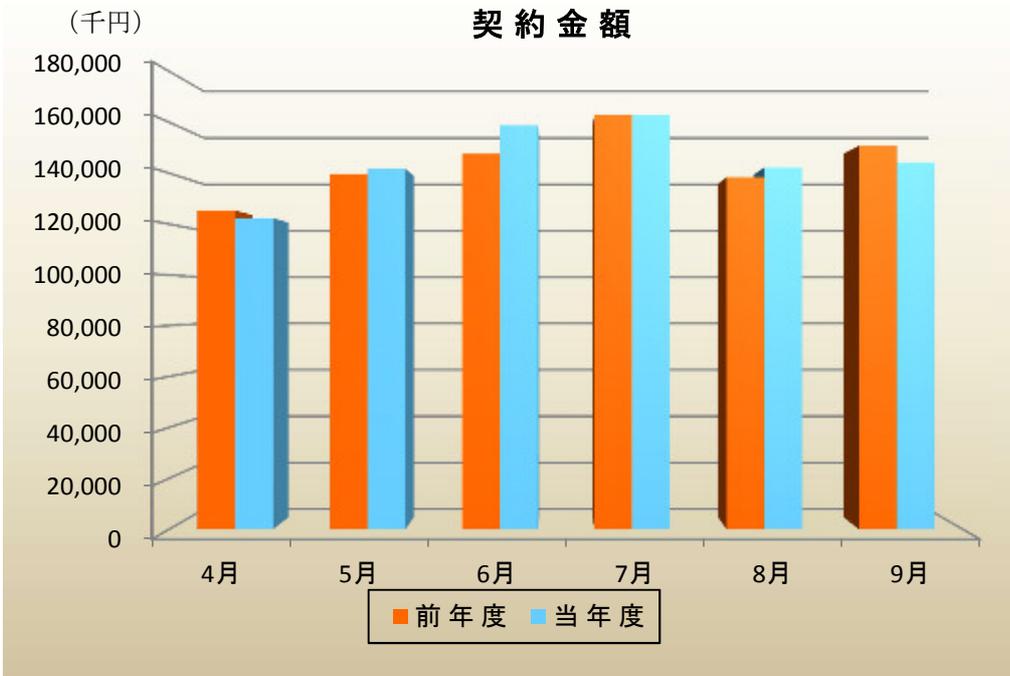
ケット事業の拡充等、様々な

取組を進めてまいります。

さいたま市シルバー人材センターにおかれては、今日まで、市民の皆様から親しまれつつ発展を続けてきたところであり、会員の皆様をはじめ、役員、関係者の皆様の熱意と御尽力の賜物であると、深く敬意を表するところであります。今後も、皆様が長年培ってこられた技術や経験を生かし、地域社会の担い手としての御活躍をいただけるよう、シルバー人材センターを支援してまいりたいと考えております。

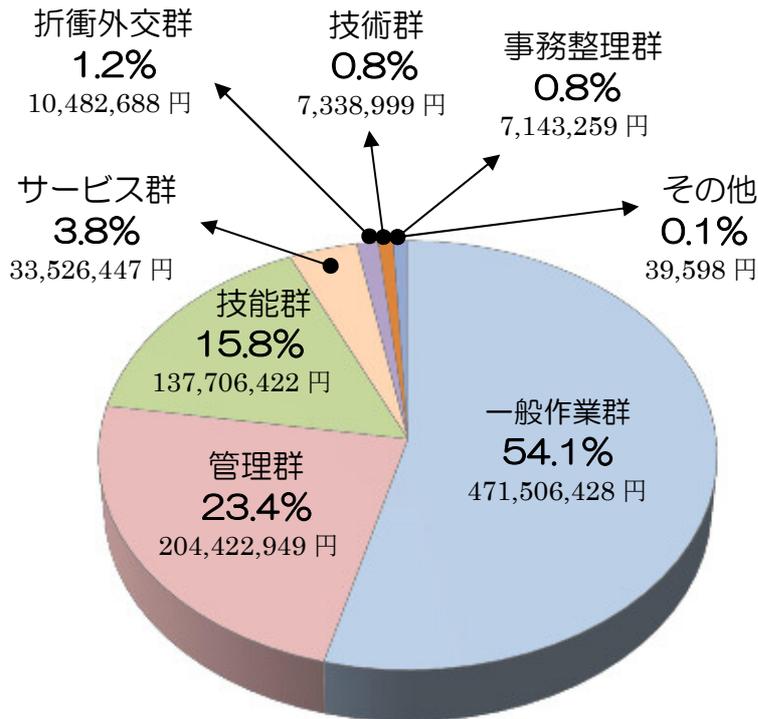
最後に、新しい年が会員の皆様方にとり幸多き素晴らしい1年となりますよう心からお祈り申し上げますとともに、シルバー人材センターのますますの発展を祈念いたしまして、新年の御挨拶とさせていただきます。

平成27年度上半期実績



昨年度と比べ、上半期契約金額は合計でプラスとなっています。
 これは平成27年度より配分金に消費税上昇分を転嫁したことによるところが大きくなっています。

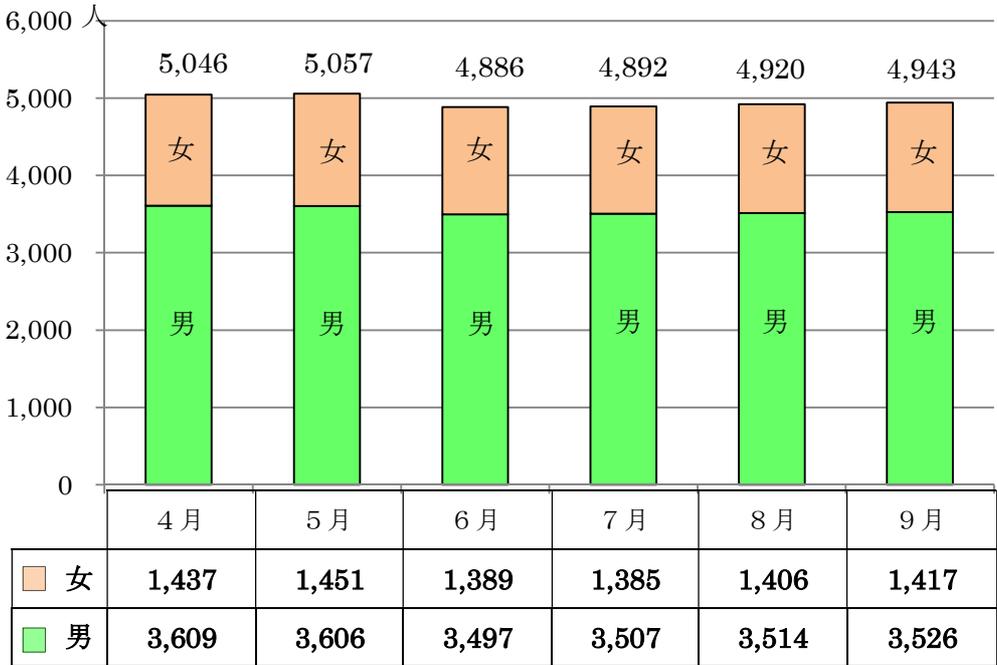
職群別契約金額実績



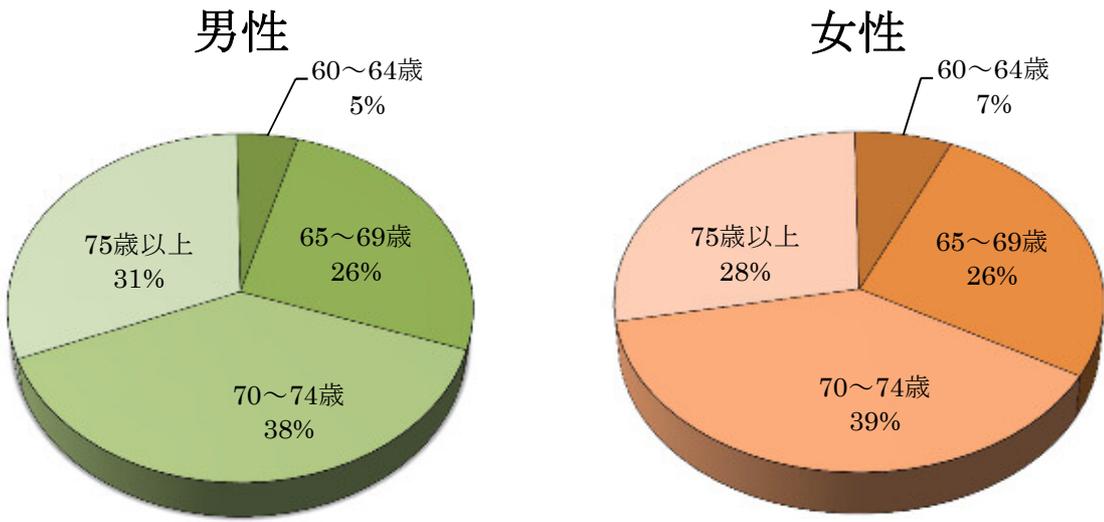
センターで最も実績の多い職群は、屋内外清掃や除草・草刈りなどの一般作業群で全体の約半分を占めています。
 次の駐輪場・駐車場管理などの管理群が約23%となっています。
 植木剪定や襖張りなどの技能群は3番目に多い職群となっています。

4月～9月までの会員数と構成比

男女別月別会員数



男女別年齢別構成比（平成 27 年 9 月末現在）



男女とも最も多い年齢層は 70～74 歳で、全体の約 40%となっています。
 全体の平均年齢は 72.1 歳です。

各種講習・研修会

次のような研修や講習が、本年度上半期に実施されました。

会員研修・講習

シルバー人材センター主催の会員を対象とした技能及び資質向上を図る研修並びに講習です。

① **パソコン研修**

第1回 初めてのパソコン

5月27日～29日 20人参加

会場・与野事務所

第2回 ワード入門

6月24日～26日 20人参加

会場・与野事務所

第3回 初めてのパソコン

9月28日～30日 13人参加

会場・大宮事務所

② **植木剪定講習（初心者向け）**

6月12日～16日 46人参加

会場・浦和事務所

障害者交流センター



③ **刈払機取扱講習**

7月7日 36人参加
会場・七里総合公園



④ **救命講習**

9月8日 21人参加
9月16日 13人参加
会場・ふれあい福祉センター



